

BİLGİ NOTU

Tarih: 20.09.2017

Konu: İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Açıklama:

İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, 25.08.2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yönetmelik değişikliği ile fazla çalışma onayı konusunda önemli bir değişiklik yapılmıştır. Fazla çalışma için aranan “*her yıl onay alma şartı*” kaldırılmıştır.

Fazla çalışma konusunda, 4857 sayılı İş Kanunu, “*Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.*” hükmünü içermektedir. Bu onay işveren ve işçi arasında imzalanan sözleşme ile birlikte alınabilmektedir. Ancak değişiklik öncesi, İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde bu onayın her yıl alınması gerektiği yönünde hüküm bulunmaktaydı. Bu nedenle işçi tarafından verilen fazla çalışma onayının her yıl alınması gerekmektedir.

Yapılan değişikliğe göre, “*Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir*”. Buna göre; yeni değişiklik ile iş sözleşmesinin yapılması sırasında alınan onay yeterli olacaktır. Ancak asıl önemli değişiklik, işçinin fazla çalışmaya ilişkin verdiği onayı tek taraflı olarak 30 gün önceden yazılı şekilde işverene bildirmek suretiyle geri alabilme hakkının düzenlenmesidir. Bu durumda işçi fazla çalışma yapmak istemezse; işverene yazılı bildirim sonrası, vermiş olduğu onayını geri alabilecektir. İşçi tarafından fazla çalışma onayının geri alınmasına ilişkin işverene iletilecek bildirim yazısı bir başvuru niteliğinde olmadığından, işverenin onayı aranmamaktadır.

Legal Hukuk Bürosu